

木内建設株式会社 行動計画

従業員が仕事と家庭を無理なく両立できる環境を整えることで、安心して働くことができ、一人ひとりが持つ能力を十分に発揮できる職場づくりのため、下記の目標を掲げました。

1.計画期間 令和7年12月1日から令和12年11月30日までの5年間

2. 内容

①子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標 男性従業員が育児休業を取得しやすい職場体制を整備する

対策 「出生時育児休業（産後パパ育休）」を活用し、数日～数週間など短期間の取得も歓迎する方針を周知。分割取得や有給休暇との併用を推奨し、家庭状況に応じた柔軟な利用を可能にする。

②働き方の見直しに関する多様な労働条件の整備

目標 年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する

対策 私用や家庭事情に合わせて利用しやすいよう、半日単位・時間単位で取得できる制度の利用を促進する。

③その他の次世代育成支援対策に関する事項

目標 中高生を対象にインターンシップの受入を実施する

対策 現場内での安全を最優先とし、より実践的な知識・技術を体験することにより職業人としての資質や能力を育てる。